



Beleidsplan 2022-2026

De Vloedschuurgemeente

Protestantse gemeente

Heteren

Inhoud

Hoofdstuk	Bladzijde
Voorwoord & Evaluatie planperiode 2014-2019 + add.	3
1. Samenvatting van focus en beleid voor de planperiode	4
Karakteristiek Vloedschuur gemeente Heteren	5
2. Huidige situatie/ feiten en cijfers	7
2.1 Wat gebeurt er in Nederland ?	
I Ontwikkelingen kerkelijk Nederland; “ <i>de blik naar buiten</i> ”	7
II “Jongeren op de voorste bank” <i>bij de blik naar buiten</i>	9
2.2 Ontwikkelingen Heteren	11
2.3 Kerkelijk leven en organisatie	12
Samenstelling en ontwikkelingen Vloedschuurgemeente	
Inventarisatie Taakvelden:	
Eredienst en kerkbezoek	
Pastoraat en Jeugdpastoraat	
Diaconie	
Kerkrentmeesters en financiële situatie	
Bestuurlijk	
Organogram	17
3. Taken en inventarisatie (SWOT) per taakveld	18
○ <i>Kerkrentmeesters</i>	
○ <i>Diaconie</i>	
○ <i>Jeugdpastoraat</i>	
○ <i>Pastoraat</i>	
4. Doelen en tijdspad per taakveld planperiode	22

Voorwoord

De afgelopen jaren zijn verschillende inventarisatierondes in de gemeente gehouden om er achter te komen wat onze kerkelijke kenmerken zijn en wat de leden van de Vloedschuurgemeente verwachten en willen realiseren.

Voor u ligt een geactualiseerd beleidsplan 2014-2019.

Vanwege de COVID-19 pandemie lag er al wel enige tijd een nieuw concept beleidsplan; echter door druk om tijdens deze periode én het kerkelijk bedrijf gangbaar te houden én bestuurlijk grote zaken op te pakken oa. beroep op een nieuwe predikant, was afronding van het nieuwe plan niet onze eerste prioriteit. De Kerkenraad heeft volstaan om het bestaande plan te verlengen.

Dit beleidsplan heeft mede tot doel te voldoen aan eisen van de landelijke kerk en ANBI, die inzicht en verantwoording van kerkbestuur en gemeente vragen voor hun staande organisatie en activiteiten.

Evaluatie planperiode 2014-2019 & addendum (voorgaande planperiode)

In ons voorgaand beleidsplan heeft centraal gestaan

- de **aandacht voor en actief meedoen in de kerk (kerkgang, besturen, activiteiten etc.) van de eigen jonge gezinnen (ouders en de kinderen)**
- **diaconale zorg “ ver weg en dichtbij”**

Onze doelen zijn slechts deels behaald.

Zo moeten we concluderen, dat het niet eenvoudig is gebleken de Middengroep (jongeren en ouders) te bereiken, aan te spreken en te activeren,

Waren voorgaande “kerkgeneraties” succesvol met jeugdwerk en deelname aan kerkbestuur en commissies, zo is dit juist de worsteling voor de huidige bestuurders van kerken.

Er is maar een klein deel van de Vloedschuur ouders /gezinnen, wat behoefte heeft aan een onderlinge band op basis van elkaar regelmatig ontmoeten.

Verantwoordelijkheid voor besturen van een kerk is geen aantrekkelijke vrijwilligersactiviteit.

Ouderen zijn loyaal gebleven aan de gemeente en de samenkomsten, maar worden ouder en als logisch gevolg ervaren we m.n. in de afgelopen planperiode, dat steeds meer van hen de kerkelijke taken neerleggen.

Effect van deze ontwikkelingen is, dat we bestuurlijk steeds meer te maken hebben met personele krimp en samenvoegen van taken. Vacatures worden steeds vaker niet meer gevuld.

Positief zijn we over de Diaconie. De samenwerking tussen kerken en de plaatselijke overheid in de vorm van Stichting Noodfonds Betuwe in 2017 heeft geleid tot een efficiënter aanpak van plaatselijke noodhulp. We zijn scherper op de “vaste” diaconale doelen “ver weg”, wat betreft financiële verantwoording en doelstellingen.

Namens de kerkenraad van De Vloedschuurgemeente, Protestantse gemeente te Heteren.

Samenvatting & Focus en beleid voor deze planperiode

De Vloedschuurgemeenschap heeft in zijn bestaan vanaf 2000 alle denkbare fases doorlopen. ... vliegende start, groeifase, een lastig dossier, stabilisatie en nu **“de loopband-fase”** (we houden alle bordjes in de lucht, maar komen niet verder).

*In de organisatie literatuur is “uit deze stilstand komen” en verdere ontwikkeling, nog mogelijk.
Het “medicijn” is doorgaans samenwerking en allianties.
We denken en voelen, dat we in die fase - naturel - beland zijn.*

In de hoofdstukken die volgen geven we een schets van wat er landelijk in en met kerken gebeurt, de plaatselijke ontwikkelingen en ons eigen kerkelijk leven.

De kerkenraad ziet de optelsom hiervan als richtingwijzer voor de komende jaren en verwoord haar doelen en activiteiten voor de Vloedschuurgemeente als volgt :

De komende planperiode 2022-2026 zal vooral in het teken staan van:

- **Voortbouwen op huidig niveau.**
- **Opschalen van het huidige niveau van samenwerking met Driel om een breder draagvlak voor de continuïteit voor de Voedschuurgemeente en/of idealiter zelfs voor beide kerken.**

De kerkenraad en commissies zullen zich blijvend bezig houden met :

- o dagelijks bestuur en de organisatie (“ business as usual ”)
- o indien nodig: efficiënter organiseren en/of afstoten van huidige taken en activiteiten in eigen gemeente.
- o Actief inzetten op verdere mogelijkheden van samenwerking (gezamenlijke activiteiten en bestuur) met samenwerkingsgemeente Driel.

Uitgangspunten bij voorgenomen samenwerkingsactiviteiten in de komende planperiode

De kerkenraad legt zich in de planperiode **niet** vast op:

- een besluit over afstoten of behoud van het gebouw
- het doen van grote investeringen.

Kanttekeningen: In de PKN plannen “Kerk 2025” wordt al geschetst, dat er plekken in Nederland zullen ontstaan, waar geen kerk meer is.

De kerkenraad van de Vloedschuurgemeente is nog niet zover.

Maar wel willen we borgen, dat de komende jaren het structurele werkaanbod in de organisatie niet vastloopt op een tekort aan vrijwilligers.

We zien mogelijkheden om met het huidig aantal vrijwilligers een aantal taken, activiteiten met de buurgemeente(s) te organiseren.

We zijn optimistisch, dat het “wijkgemeente model” uit vroeger tijden; ook kan werken tussen dorpen.

Karakteristiek van de Vloedschuurgemeente

(vernieuwde versie 2021)

Kerk zijn vandaag; open en gastvrij

De Vloedschuurgemeente, Protestantse gemeente te Heteren wil een gastvrije gemeenschap zijn van mensen die zich, in navolging van Jezus Christus, verbonden weten door het geloof in de God van de Bijbel, die ook voor vandaag grote betekenis heeft. Respect voor elkaars opvattingen en ruimte voor een open gesprek bieden de gelegenheid om van elkaar te leren en om elkaar te helpen. Dit alles vormt de bron waaruit in het dagelijks leven kan worden geput.

Inleiding

Deze karakteristiek verwoordt in het kort de identiteit van de Vloedschuurgemeente en geeft een beeld van deze kerkelijke gemeente. De uitgebreide versie is in een apart te verkrijgen omslag te verkrijgen.

De karakteristiek is een leidraad voor het beleid, het werken en het handelen van de gemeente zelf, is van belang voor mensen die mogelijk lid willen worden en voor hen die anderszins met de Vloedschuurgemeente te maken hebben.

PKN

De Vloedschuurgemeente is ontstaan vanuit de Gereformeerde Kerk Heteren/Randwijk (voorheen een wijk van de toenmalige Streekgemeente Midden Betuwe), is geworteld in de protestantse traditie en maakt deel uit van de PKN, de Protestantse Kerk in Nederland. De gemeente staat met een open en actieve houding in de samenleving.

De Bron.

De leden van de Vloedschuurgemeente baseren zich op het gedeelde vertrouwen dat God er is en zal zijn en dat de kracht van Zijn liefde in ons midden aanwezig is. Het geloof in God, de werking van de Geest en de steun die je aan elkaar kunt hebben staan centraal: "Samenkomen in de zoektocht om in de wereld van nu de betekenis van Gods Koninkrijk te leren verstaan en zichtbaar te maken".

Jezus Christus heeft God aangeduid als zijn Vader, als (beeld van) de Zorgzame. God is voor velen de bron van leven, liefde en vrede, is vrijheid en ruimte, onnoembaar, een mysterie. God is te vinden in Bijbelse verhalen, de schoonheid van de natuur, mensen, warmte, hoop, troost, liefde en gebed. Leden van de Vloedschuurgemeente geven een persoonlijke invulling aan hun geloof. De Vloedschuurgemeente geeft graag ruimte om daarover met elkaar in gesprek te zijn.

De Bijbel met al zijn mogelijke, boeiende en verrijkende interpretaties, geeft richting aan denken en doen. De Bijbel heeft betekenis voor de dag van vandaag, is een bron voor de geloofsbeleving en voor de uitwisseling van geloofservaringen en geloofsopvattingen.

Verschillen in opvatting kunnen spanningen geven, maar de Vloedschuurgemeente wil die inzetten voor de versterking van elkaar en van elkaars geloofsleven.

Omzien naar elkaar

In de Vloedschuurgemeente is er ruimte voor elkaar en voor elkaars opvattingen. Enthousiasme, gastvrijheid en een positieve houding worden ingezet om iedereen, van welke geaardheid of afkomst dan ook, de ruimte te geven en zich welkom en thuis te voelen. Omzien naar elkaar ervaren wij als een bindende factor in onze gemeenschap.

Tenslotte

'De wereld draait door', veranderingen volgen elkaar op en alles blijft in beweging. De verhalen uit de Bijbel maken duidelijk dat dit al eeuwen zo is. Kerken maken onderdeel uit van die veranderingen. Dat geldt ook voor de Vloedschuurgemeente. Deze karakteristiek is een momentopname, maar omvat tegelijkertijd de wens om mee te bewegen. Zodat de God van de Bijbel, die ook de God van vandaag is, blijvend een rol kan spelen in de belevingswereld van de mensen van nu en de mensen van de toekomst.

1. Huidige situatie/ feiten en cijfers

In de paragrafen die nu volgen geven we een schets van :

- wat speelt er landelijk in en met kerken (2 artikelen met duiding)
- de plaatselijke ontwikkelingen en
- ons eigen kerkelijk leven.

2.1. Ontwikkelingen kerkelijk Nederland

....de blik naar buiten

I. Christenen in Nederland

De ontkerkelijking in Nederland zet door. Een nog altijd groeiend aantal mensen beschouwt zich niet als lid van een christelijke gemeenschap. Dat blijkt uit onderzoek van het Sociaal en Cultureel Planbureau (SCP), december 2018.

Driekwart van de Nederlanders zegt dat kerken weinig of niet aansluiten bij hun visie op de zin van het leven, blijkt uit het onderzoek. Twee van de drie mensen hebben weinig tot geen vertrouwen in kerken of religieuze organisaties.

De daling doet zich voor in de meeste kerken, met uitzondering van een aantal orthodox-protestantse kerken. De grootste daling is te zien in de rooms-katholieke kerk, die de laatste jaren ook geteisterd wordt door schandalen. De afgelopen 35 jaar is het aantal Nederlanders dat zich tot die kerk rekent, gekelderd van 28 naar 9 procent. Het aantal protestanten halveerde ruimschoots, van 18 naar 6 procent.

Migrantkerken

Tegenover die daling staat dat jonge kerkleden juist gemotiveerder zijn. Volgens het SCP typeren ze zichzelf vaker als uitgesproken gelovig. Ze geloven zonder enig voorbehoud in God, de Bijbel en een leven na de dood. Een voorbeeld van een snelgroeiende kerk is de Mozaiëk0318 in Veenendaal.

Ook wonen er in Nederland ongeveer 1 miljoen christenmigranten, die zo een belangrijke christelijke geloofsgemeenschap vormen. Migrantkerken helpen bij de integratie van deze groep, bijvoorbeeld met taallessen en hulp bij sollicitaties.

267 mensen per dag

Mensen die zich betrokken voelen bij een vorm van christendom zijn inmiddels een kleine minderheid onder de Nederlandse bevolking aan het worden, zegt SCP-onderzoeker Joep de Hart. "Gemiddeld zo'n 267 mensen haken per dag af, dat zijn er jaarlijks zo'n 100.000. Dat is een stad met de omvang van bijvoorbeeld Delft. In dit tempo hou je dat niet lang meer vol."

De vraag is of mensen die de kerk achter zich laten, zich nog wel christen voelen. "Er wordt nog wel eens optimistisch gedaan over de mogelijkheid dat het christelijk geloof gewoon verder doorgaat, maar dan buiten een kerkelijke context" zegt De Hart. "Tot op zekere hoogte is dat ook wel zo. Maar uit onderzoek blijkt dat het op den duur moeilijk is het geloof als christelijk geloof overeind te houden als je nooit meer in een kerk komt."

Volgens De Hart is de ontkerkelijking merkbaar in de samenleving. "Daar moeten we niet te luchtig over doen. Het blijkt uit tal van onderzoeken dat kerkse mensen veel actiever zijn op het gebied van vrijwilligerswerk, mantelzorg en donaties aan goede doelen. Dat zijn allemaal plaatsen waar kraters in de samenleving worden geslagen als de kerken zouden verdwijnen. Zover is het nog niet, maar het is wel een proces waarnaar wij op weg zijn. We zullen ons er op moeten gaan bezinnen wie dat op termijn gaat overnemen."

Ontkerkelijking doet zich ook voor in andere delen van noordwest Europa, zoals Duitsland, Engeland en Frankrijk. "Heel lang is gedacht dat Europa hierin een soort voorhoede zou zijn en dat de rest van de wereld dan zou volgen", zegt De Hart. "Maar het tegendeel is waar. Wij zijn juist de grote uitzondering. In Afrika, het Verre Oosten is religie echt booming."

Kerken maken zich volgens De Hart dan ook zorgen. "De een heeft meer hoop dan de ander, dat is een goede christelijke eigenschap. Daarnaast worden allerlei initiatieven ontplooid om het tij te keren. Maar ontkerkelijking is een gegeven waarmee kerkleiders al decennia lang vertrouwd zijn. Kerken worden leger en grijzer. **En niemand heeft eigenlijk een oplossing bij de hand.**"

Bron: SCP rapport Christenen in Nederland - Kerkelijke deelname en christelijke gelovigheid. December 2018

II. Jongeren op de voorste bank: groei begint met luisteren

Van een grijze gemeente naar jonge gezinnen in de banken. In Harderwijk besloot de protestantse gemeente er werk van te maken. Kinderen en jongeren kregen de ruimte zodat sámen kerk-zijn nu voorop staat.

De coronacrisis zette de Protestantse Gemeente Harderwijk aan het denken. Hoe kon de saamhorigheid in stand blijven? Idee van de Jeugdraad: schrijf een kaartje voor een ander gemeentelid. De Jeugdraad bezorgde de kaarten, steeds bij iemand van een andere generatie. Zo bleef de verbondenheid tussen jong en oud in stand.

Die verbondenheid is sinds eind 2018 een belangrijk doel van de gemeente. Voor die tijd zaten er vooral grijze hoofden in de banken. “Een sterfhuiskonstructie”, zegt Alfred Wildeboer, voorzitter van de wijkkerkenraad, er nu over. De kerkenraad dacht na over groei, onder leiding van de jeugdwerker en geïnspireerd door een Amerikaans boek, *Growing Young*. Over kerken die eerst klein en grijs waren en nu gegroeid zijn: in aantal, in aantal jongeren en in vitaliteit.

Niet gehoord

De gemeente in Harderwijk ging aan de slag met de zes punten van *Growing Young*. Twee van deze punten zijn: geef jongeren en gezinnen prioriteit, en geef jongeren verantwoordelijkheid. Eelke van der Wal, voorzitter van de Jeugdraad: “We willen dat jongeren zich thuis voelen in de gemeente. Om te beginnen, moet je hen dan zien staan en met hen in gesprek gaan.”

De 16-jarige Eline van den Berg was een van de weinige jongeren in de kerk. Ook zij werd niet gehoord en voelde zich niet thuis. “Ik begreep preken niet”, zegt ze. “Er was niemand die met mij in gesprek ging. Ik wist niet wat er van me werd verwacht en stond op het punt om God op te geven.” Vanaf 2019 zag ze dat er meer aandacht kwam voor jongeren. Daardoor dacht ze: misschien moet ik zélf wat gaan doen. “Toen er Jong-tot-ouder-diensten werden opgestart, ben ik gaan helpen met sketches en zingen.” Ook is ze nu jeugdlid van de beroepingscommissie.

Glimlach

Het vraagt wel iets om de ommezwaai te maken, weet Eelke: “Jongeren appen, bellen en blijven vragen. Je moet flexibel zijn als het gaat om het plannen van vergaderingen. Maar dat heeft wel impact. De commissie van de Jong-tot-ouder-diensten bestaat nu uit verschillende jongeren en ouderen. Zij hebben de vrije hand als het gaat om de invulling.”

Eline: “Het mooiste was dat er met de tienerkerstviering niet alleen tieners op de voorste rij zaten, maar ook ouderen. Mét een grote glimlach, zelfs al kenden de meesten de songs van Coldplay niet.” Voor Eline is het essentieel dat er begrijpelijke preken klinken vanaf de kansel. Toen er een beroepingscommissie voor een nieuwe predikant moest komen, wilde ze daar deel van uitmaken. “Ik wil een preek die ik kan begrijpen, zodat ik mijn geloof niet kwijtraak. Het hoeft niet perse een jonge predikant te zijn, maar wel iemand die enthousiast is, die zijn mening geeft en ons aan de hand meeneemt in zijn spreken.”

Hele gemeente

Growing Young heeft er volgens Eelke voor gezorgd “dat we als kerk onze nek hebben uitgestoken.” Eline kwam tijdens het proces tot de ontdekking dat de gemeente eerder wel dácht aan jongeren, maar geen idee had wat er vervolgens moest gebeuren. “Laat het merken!”, dat is belangrijk volgens haar. “Nu zegt een oudere na een dienst: ‘Wat hebben jullie dit goed gedaan!’”

Er kwamen ook Kerk-op-schoot-diensten en Kliederkerkvieringen. Alfred: “We zijn ons heel bewust gaan richten op kinderen en tieners om zo de ouders mee te krijgen. De reacties zijn overweldigend. Dankzij deze diensten is er nu weer een gespreksgroep voor ouders gestart.”

Wilt u het hele artikel lezen ?

<https://jongprotestant.protestantsekerk.nl/verdieping/jongeren-op-de-voorste-bank-groei-begint-met-luisteren/>

Bron: PKN/ Magazine Jong Protestant artikel mei 2020

.....Bij “de blik naar buiten”

Bij het schrijven van een beleidsplan is het gebruikelijk om ook op de ontwikkelingen buiten je eigen blikveld te kijken.

Niet alleen je eigen, lokale situatie, maar vooral een moment nemen om van “bovenaf “ te zien wat er om je heen gaande is.

Dit zijn 2 recente artikelen over “Kerkelijk Nederland”, die o.i. goed duiden in wat voor omgeving ook onze kerk staat.

In het eerste artikel, vooral: wat zeggen de feiten rond ontkerkelijking; de “wetenschappelijke kijk” op hoe in Nederland het geloof ervoor staat. Het is de spiegel waarin we zelf kijken:

- *Nederlanders zeggen in meerderheid dat de kerken niet aansluiten bij hun visie op de zin van het leven.*
- *Protestante deel van de bevolking is gedaald van 18% naar 6% (periode 1983 – 2018)*

Zit er iets in deze conclusies opgesloten, waarvan wij zelf de veroorzaker zijn ?

Het tweede artikel, is een ervaring in de protestantse gemeente van Harderwijk, waar de kerkenraad – in Bijbelse termen – “de netten aan de andere kant van het schip hebben uitgegooid”.

In de evaluatie heeft u kunnen lezen, dat we weliswaar een poging hebben gedaan om juist de gezinnen en de jeugd te enthousiasmeren voor geloof, gemeentezijn en verbinding met elkaar, maar we voelen en merken hierin niet geslaagd te zijn.

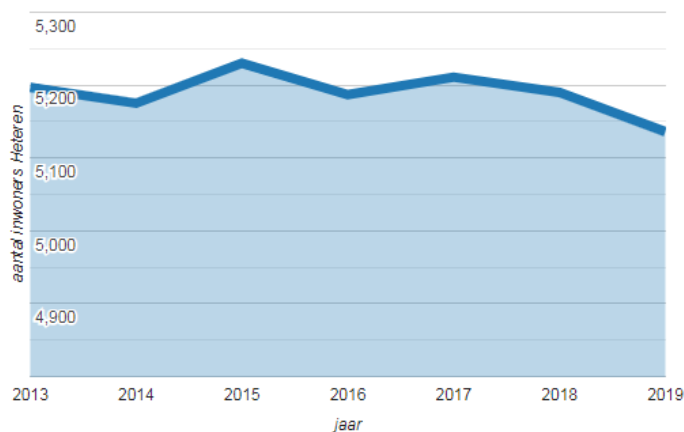
We zijn teleurgesteld dat het niet - in de breedte - onder ons “Vloedschuurdak” gelukt is, maar we geven de moed niet op om – al is het maar een paar momenten in het jaar, dicht bij zo’n levendige “Jong-tot-ouder” ervaring te komen.

2.2. Ontwikkelingen Heteren

Ontwikkeling inwonersaantal en leeftijdsopbouw in Heteren

Een deel van de impulsen in de *groei* van kerkelijke gemeentes komt o.a. buitenaf door bijv. nieuwbouw. In de jaren 1990 tot 2010 is in Heteren de grootste bouwperiode geweest en sindsdien staat het nagenoeg stil. De bevolkingsgroei van Heteren staat daarmee ook stil.

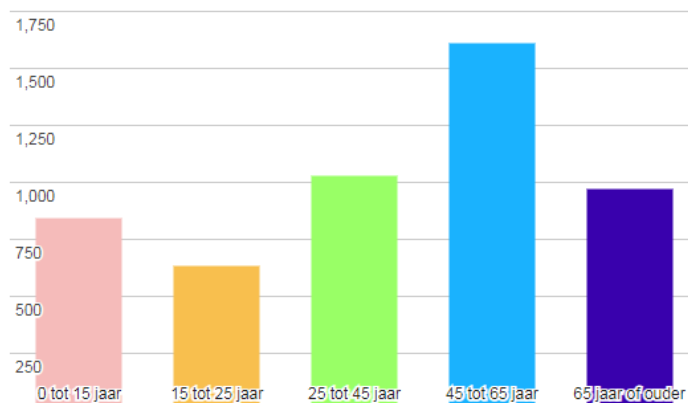
Aantal inwoners per jaar (1% daling)



Aantal inwoners Heteren, jaren 2013 tot en met 2019.

Het aantal inwoners in woonplaats Heteren is tussen 2013 en 2019 met 60 personen afgenomen (afgerond is dat 1%): van 5.197 in 2013 tot 5.137 in 2019. Het aantal inwoners is het aantal personen zoals op 1 januari in het bevolkingsregister vastgelegd.

Inwoners naar leeftijd in woonplaats Heteren

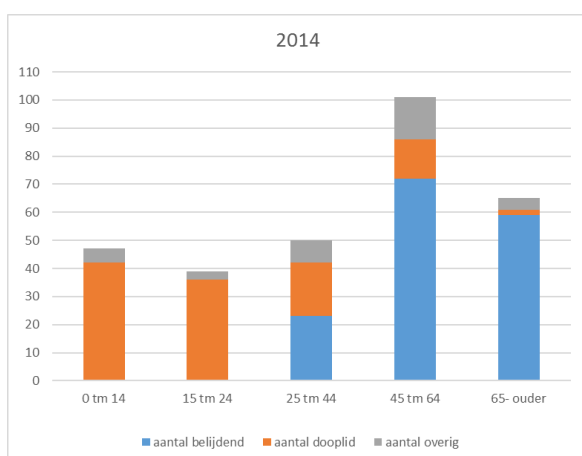


Bevolking, leeftijdsgroepen: aantal en percentage inwoners op 1 januari 2019 per leeftijdscategorie.

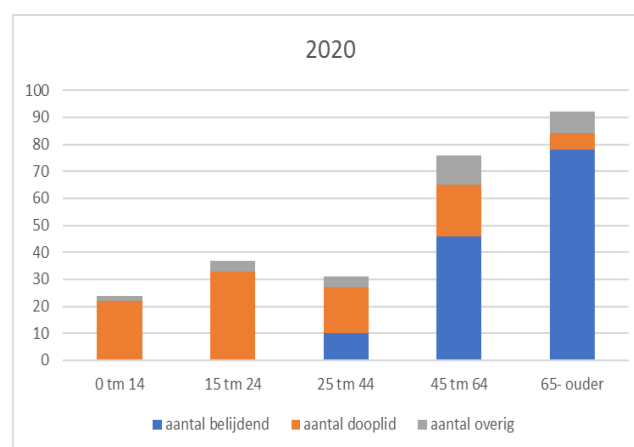
Bron: AlleCijfers.nl

2.3. Kerkelijk leven en de organisatie in Vloedschuurgemeente

Samenstelling en ontwikkelingen Vloedschuurgemeente



totaal aantal leden: 302



totaal aantal leden: 260

Verklaring verzamelbegrip "overig" : mee-geregistreerde, ongedoopt, vriend, blijkgever

Bron: ledenadministratie Vloedschuurgemeente, Heteren

Leeftijdsgedynamiek Heteren Dorp & Vloedschuurgemeente

- **Macro** bevolking Heteren :
Aantal dorpsbewoners daalt (zie blz. 11)
Nauwelijks nieuwbouw tot 2020
- **Micro** leden Vloedschuurgemeente:
Door verhuizing, jongeren die het gezin verlaten, uitschrijven, overlijden daalt het ledental van de Vloedschuurgemeente.

Leeftijdsopbouw 2014 lijkt nog het meest op de leeftijdsopbouw van Heteren in 2019.

Afgelopen jaren is er scheefgroei t.o.v. Heterense bevolking:

- geen aanwas tot 15 jaar (= krimp)
- geen aanwas middengroep (25-44),
- middengroep 2014 (25-44) is doorgeschoven naar middengroep 2020
- ouderen worden ouder, blijven lid

Inventarisatie langs de belangrijkste taakvelden van de gemeente.

- **Eredienst en kerkbezoek**

We slagen er jaar in jaar uit het preekrooster te vullen met de eigen predikant (PT), aangevuld met gastpredikanten en lekenpredikers. Ook bijzondere diensten, zoals jeugddiensten, de paascyclus en kerstviering maken onderdeel uit van de jaarprogrammering.

Er zijn drie belangrijke punten die ons zorgen baren:

- 1) De reguliere diensten worden voornamelijk bezocht door de oudere kerkganger. Gemiddeld bezoeken er tussen de 40 a 50 leden de dienst, op bijzondere diensten verwelkomen we ca. 70 a 80 leden.
- 2) Hoewel de hele organisatie is ingericht op jong én oud (dus ook kindernevendienst, oppas en jeugdkerk) is de deelnamegraad van de ouders met kinderen laag. De hele groep ouders met/van kinderen zelf bezoeken slechts laag frequent en selectief de zondagse kerkdiensten. Niet zelden gaat een moeder met haar eigen kind naar de kindernevendienst of gaan er 4 jongelui mee naar de jeugdkerk.
- 3) Voor een betrekkelijk kleine gemeente zit er frictie op *inspanning vs. respons*. Voor een gemiddelde kerkdienst zijn ca. 15 gemeenteleden in touw om de organisatie ervan vooraf, tijdens en na de dienst vlekkeloos te laten verlopen. Voor een bijzondere dienst is evenredig veel meer inzet noodzakelijk. Voor deze en ook de andere, reguliere activiteiten (administraties, beheer gebouw, preekrooster, etc.) vormen de leden op middelbare leeftijd de kern. We ervaren steeds nadrukkelijker, dat met het klimmen van de jaren, ziekte of ongemak, leden hun taken neerleggen.

- **Pastoraat/ Jeugdpastoraat**

Vooraf

We zijn gezegend met een voltallig team Ouderlingen/Pastorale Contactpersonen (PCP'en) en een PT predikant die hun werk naar/ in de gemeente met enorm veel toewijding verrichten.

Tevens hebben we goed ingericht jeugdpastoraat; maar ook hiervoor geldt :de inspanning versus de respons is niet in balans.

Pastoraat

De Pastorale Contactpersonen ervaren, dat een substantieel deel van hun wijk contact "op afroep" wenst of helemaal geen contact. Een belangrijk deel van hun werk is het omzien naar de leden die het moeilijk hebben, eenzaam of ziek zijn (geworden).

Jeugdpastoraat

Het jeugdpastoraat worstelt met de eigentijdse uitdagingen van de gezinnen met kinderen. Het werkveld van het jeugdpastoraat is specifiek de gezinnen met kinderen tot en met de middelbare schoolleeftijd, inclusief de alleenstaanden/ stellen tot ca 50 jaar.

Onze gemeente telt 39 gezinnen :			
Leeftijdscategorieën jeugd in gezinnen:			
t/m 14	t/m 24	t/m 44	
24	35	3	

Kanttekening:

van de groep t/m 24 jaar + t/m 44 zijn een aantal jongelui inmiddels uitwonend, maar nog wel geregistreerd

Wij ervaren dat maatschappelijke ontwikkelingen, de rol van de kerk in de gezinnen naar achteren heeft verdrongen.

Vaak zijn de ouders tweeverdieners en is de hectiek door de week een reden om het weekend “quality-time” (buiten de kerk!) te hebben voor henzelf en de kinderen.

Daarboven op komt een echt andere beleving (of : geen beleving) van de kerk ten opzichte van hún ouders en grootouders.

In het dorp is een christelijke school, maar de verbinding tussen gezin-kerk -school is ronduit mager. De school zelf heeft haar eigen beperkingen: druk van buiten en regulering overheid, samenstelling van personeelsbestand en of directie waar de inhoud van de Bijbel geen rol meer in het lesprogramma heeft, druk op prestatie in leerprogramma’s, en privacy regels met buitenschoolse partijen, w.o. ook de kerken.

Overig Pastoraat

Een ander onderdeel van pastoraat is de ontmoeting en vorming- en toerusting:

- Regionaal is er jaarlijks een Vorming- en Toerusting- aanbod (VIS = Verdiepen, Inspireren en Samenkomen) van twintig activiteiten voor gemeenteleden en belangstellenden van zes PKN-kerken. De Vloedschuurgemeente participeert in de werkgroep VIS. Het bereik is zo’n 2000 leden, de opkomst - wisselend - ca 30 leden per avond.
- In onze gemeente is één GeloofsGespreksGroep (GGG) actief. Pastorale gespreksgroepen zijn geen structureel onderdeel van ons kerkzijn.

Diaconie

“ Hulp ver weg”

De diaconie in onze Vloedschuurgemeente heeft in het verleden gekozen voor “sponsoring” op 6 wereldprojecten die vanuit gemeenteleden zelf zijn aangedragen. Verder wordt er bijgedragen op projecten aangedragen door de KIA

“ Hulp dichtbij “

Het diaconale werk lokaal, bestaat uit praktische hulp, incidenteel verlenen we stille hulp in schrijnende situaties.

Daarnaast werken we samen met de andere Heterense kerken. Voorbeelden van de gezamenlijke acties zijn het “koken voor dak- en thuislozen” in Arnhem, en in onze burgerlijke gemeente met de kerst- en paaspakkettenactie voor mensen die met moeite kunnen rondkomen en kerstattenties voor de ouderen.

Sinds 2018 is er een samenwerking met de burgerlijke gemeente, hierdoor is er een centraal meldpunt, van waaruit geld en ondersteuning gecoördineerd wordt.

De samenwerking tussen kerken en de plaatselijke overheid in de vorm van Stichting Noodfonds Betuwe in 2017 heeft geleid tot een efficiënter aanpak van plaatselijke noodhulp. We zijn scherper op de “vaste” diaconale doelen “ver weg”, wat betreft financiële verantwoording en doelstellingen.

Kerkrentmeesters/ financiële situatie

Met een begroting van ca. € 70.000,- zijn we in staat een parttime predikant (0,3- 0,4 FTE) te betalen en een gebouw te onderhouden.

Sinds de aankoop en de verbouwing van de Vloedschuur in 2000 zijn we in staat geweest in het eigen onderhoud te voorzien.

Het “geefgedrag” is stabiel en met een aantal kleinere en grotere jaarlijkse acties - die door onze Activiteiten Commissie worden georganiseerd - slagen we erin de begroting rond te krijgen.

Wensen en aandachtspunten zijn er altijd: de helft van de pastorale eenheden geeft beduidend onder het gemiddelde, benodigde maandbedrag van ongeveer € 38,- per eenheid.

Ideaalbeeld is dat we een sluitende begroting hebben op basis van de bijdrage en (een deel van) de opbrengst van de acties, en die daarnaast extra ruimte biedt voor lokale of globale diaconale projecten.

Bestuurlijk

Samenwerking lokale gemeenten

De kerkenraad heeft de een globaal onderzoek gedaan naar samenwerkingsmogelijkheden in de omliggende (kerk)dorpen en “ververst” periodiek deze indrukken.

- Gesprek met leden van de kerkenraad van de Hervormde Gemeente van Heteren heeft duidelijk gemaakt dat, intensiever samenwerking vooralsnog nog niet erg waarschijnlijk is. De verschillen in karakteristiek zijn op dit moment niet goed overbrugbaar. We koesteren in ieder geval de uitzondering op deelgebied Diaconie. Via lokale initiatieven met de burgerlijke gemeente en de lokale kerken is hier inmiddels wel een mooie samenwerking tot stand gekomen,
- De gezamenlijke kerken met protestantse signatuur van Zetten hebben op allerlei terrein een voorzichtige samenwerking georganiseerd. Vooralsnog lijkt er geen nut of noodzaak om Heteren als samenwerkingspartner toe te voegen.
- De situatie/ problematiek in buurgemeente Driel lijkt enigszins op die van Heteren:
 - o Financiën zelfvoorzienend
 - o Bezoek eredienst identiek
 - o Jeugdwerk nagenoeg identiek

Driel heeft een predikantsplaats gevuld voor 50 %. De afgelopen jaren is er intensiever contact en initiatieven, om elkaar te helpen c.q. te versterken: Hemelvaartsdag dauwtrappen, gezamenlijke zomerdiensten vanaf 2016, Paascyclus, uitwisseling jeugddiensten en Kliederkerk.

Sinds 2019 zijn de beide kerkraden en de wederzijdse taakgroepen meer verkennend aan de slag gegaan.

Zonder forceren kijken we naar mogelijkheden om op onderdelen de samenwerking met elkaar te intensiveren.

Predikantsplaats

Per augustus 2019 hebben afscheid genomen van onze PT predikant Mw. Melzer (40 %) en zijn vacant gebleven tot januari 2020.

Vanaf dat moment vervuld Ds. Ella Kamper uit Driel tijdelijk onze vacature en is aansluitend vanuit de PKN voor 30 % aangesteld via het project “Ambulant Predikant” voor de duur van maximaal 2 jaar (tot maart 2022).

Voornaamste taakstelling van Mw. Ds. Kamper uit Driel is Pastoraat en preekbeurten naar rato van dienstverband.

In april 2022 is zij na de beroepingsprocedure in de Vloedschuur bevestigd als predikant voor 30 %, middels een samenwerkingsovereenkomst, die haar verbindt aan de PG Driel en Vloedschuurgemeente Heteren (Ord. 2 -7).

Vacatures

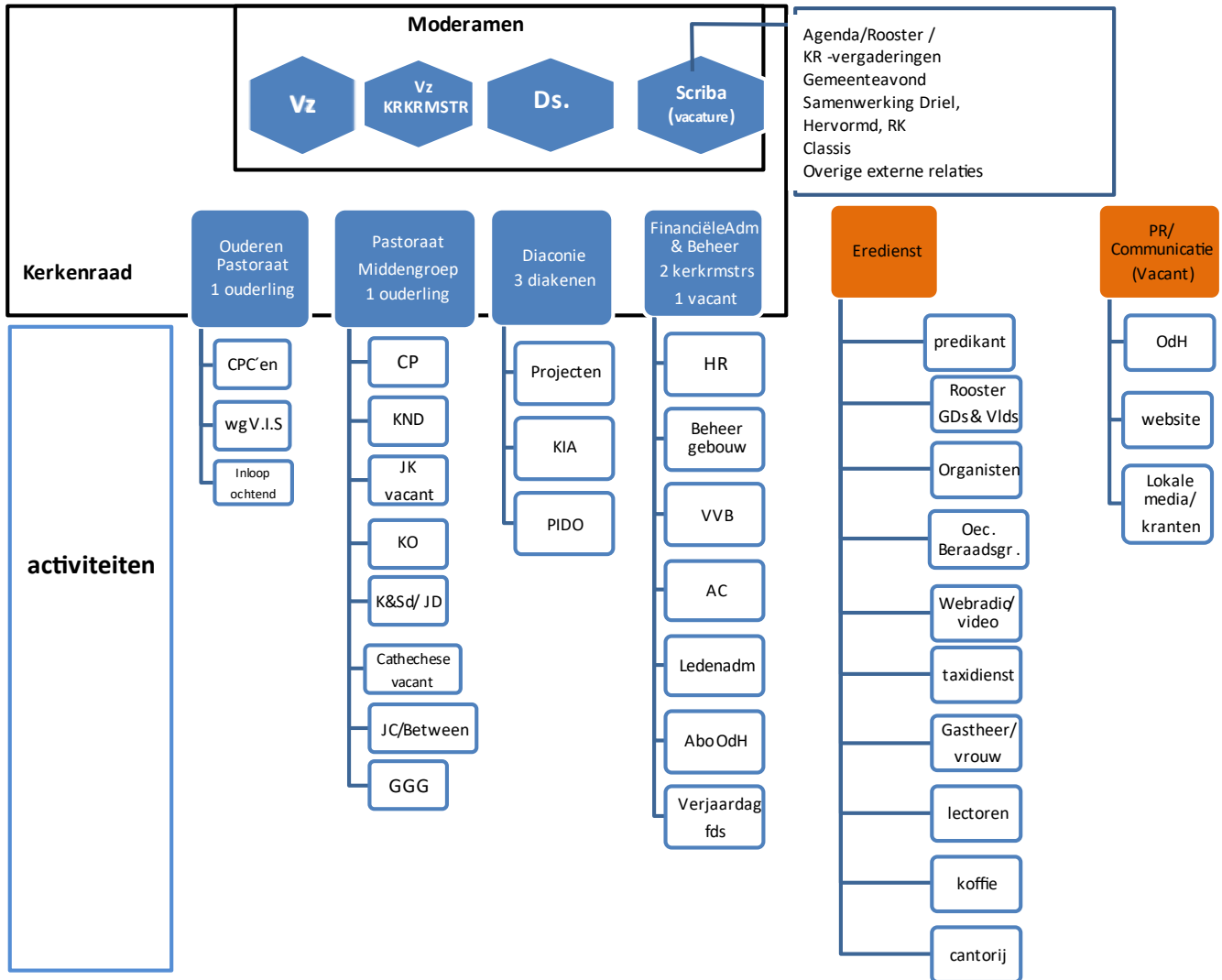
De Vloedschuur kent een hoge organisatiegraad; alle taakvelden zijn bezet, maar het komt steeds meer voor dat één persoon meerdere functies bekleedt.

Voor taakveld PR/Communicatie en Scribaat is de vacature langdurig.

Alles loopt : echter we voorzien op dit moment, dat het gaat mankeren aan structurele opvolging en/of vernieuwing van de huidige bemensing.

Niet ondenkbaar dat ambtsdragers langer dan 8 jaar hun taak vervullen (kerkordelijk is 12 jaar het maximum; vraag is wat vinden we wenselijk ?).

Organogram



2. Taken en Inventarisatie (SWOT) per Taakveld

Taakveld Kerkrentmeesters



Taakstelling

Een lid van het college van Kerkrentmeesters heeft als taak de materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken van de gemeente te scheppen en onderhouden.

Voornemens planperiode:

- Plaatsen beeld- en geluiddiensten
- Aanpassingen interieur kerkzaal
- Werving huurders gebouw

Taakveld Diaconie



Beleidsvelden

- **Eredienst**

Organiseren en uitvoeren van het Heilig Avondmaal
Oogstplateau organiseren dankdag
Collecterooster opstellen / collecteren

- **Zorg voor de mensen dichtbij**

Lokale individuele hulpverlening
Avondmaalsvieringen thuis en in Liefkenshoek
Kerstkrant PKN
Interkerkelijke acties
Interkerkelijk overleg
Kerst-Paaspakketten voor minder bedeelden
Koken voor dak- en thuislozen
High Tea voor ouderen
Voedselbank

- **Zorg voor de mensen veraf**

7 vaste projecten:

- *Passe Catabois*
- *Stichting Egoli Africa*
- *Goed nieuws voor de Moslims*
- *Mission Adulam*
- *Stichting Barátok Romania*
- *Stichting Mensenkinderen*
- *Haïti ; opleiding tot arts t/m 2022*

KIA projecten en KIA missie-zendingskalender (inzamelactie inktcartridges, mobiele telefoons, kaarten en postzegels)

Amnesty International

Voornemens planperiode: Herijking huidige vaste projecten

Taakveld Jeugdpastoraat



Beleidsveld Middengroep (ouders met/en kinderen)

Doel

Een aantrekkelijke gemeente zijn voor gezinnen met kinderen, inclusief inhoudelijke kant van het geloof .

Zichtbare verbondenheid van jongeren (en hun ouders) met onze kerk

Activiteiten structureel en incidenteel

- Oppasdienst (0 - 4 jaar)
- (Kinder)nevendienst (4 - 11 jaar)
- Jeugdkerk (11 - 15 jaar)
- Between jeugdclub (12 - 15 jaar)
- Inzet van jeugd bij acties en activiteiten van Activiteiten Commissie
- Palmipasendienst
- Paasproject (kinder)nevendienst
- Dienst Voorbereiding groep 8 naar V.O.
- Kliederkerk
- Themadienst georganiseerd door/voor de jeugd
- Adventsproject Kindernevendienst
- Kinderkerstviering

Voornemens planperiode:

Leden uit de middengroep interesseren voor structurele inzet activiteiten en bestuur

Pastoraat



Beleidsveld alle leden, uitgezonderd "ouders en/met kinderen"

Voornemens planperiode:

Rol Huiskamer van nieuw Centrumplan Heteren

3. Doelen en tijdpad per taakveld planperiode

Bestuurlijk/ Kerkenraad

doel	betrokkenen	tijdspad
Oplossen vacature Scriba + Voorzitter	KR/ gemeente	2022/2023
Bepalen samenwerkingsvelden en uitvoeren met PG Driel	Moderamen/KR	2022/2023

Pastoraat

doel	betrokkenen	tijdspad
Oriëntatie mogelijkheden "Huiskamer van Heteren"	team	2022/23

Pastoraat Middengroep

doel	betrokkenen	tijdspad
"MG: de kerk is van ieder lid; <i>help jij mee in de organisatie/ bestuur ?</i> "	JO/Predikant	2022

Taakveld Liturgie en eredienst

Geen taakveld (startzondag/Paascyclus/Pinksteren /Kerstkerst AD HOC)		

Taakveld Diaconie

doel	betrokkenen	tijdspad
Herijking huidige vaste projecten	team	2022/2023

Taakveld Kerkrentmeesters

doel	betrokkenen	tijdspad
Toekomstige vacature vz. Kerkrentmeester	Team /gemeente	2022/2023

Taakveld PR/Communicatie

Geen Taakgroep/ wel bemensing ADHOC	betrokkenen	tijdspad